

LAPORAN KEBERLANJUTAN PERIODE TAHUN 2025 PT ANUGERAH SEKURITAS INDONESIA

URAIAN STRATEGI BERKELANJUTAN:

PT. ANUGERAH SEKURITAS INDONESIA ("ANUGERAH SEKURITAS" atau "PERUSAHAAN") senantiasa mengambil inisiatif untuk dapat memberikan kontribusi secara nyata dalam bentuk pelaksanaan Prioritas Program Keuangan Berkelanjutan yang berfokus pada pemenuhan aspek Ekonomi, Sosial dan Lingkungan Hidup, masih mengambil Tema yang sama dengan Laporan Keberlanjutan periode sebelumnya, yaitu:

"MEMPERCEPAT PENGEMBANGAN KAPASITAS INTERNAL SERTA PRODUK DAN/ATAU JASA KEUANGAN UNTUK PERTUMBUHAN BERKELANJUTAN"

Penerapan Program Keuangan Berkelanjutan disusun berdasarkan Prinsip-Prinsip:

- (i) Investasi Bertanggung Jawab;
- (ii) Strategi dan Praktik Bisnis Berkelanjutan;
- (iii) Pengelolaan Risiko Sosial dan Lingkungan Hidup;
- (iv) Tata Kelola;
- (v) Komunikasi yang Informatif;
- (vi) Inklusif;
- (vii) Pengembangan Sektor Unggulan Prioritas; dan
- (viii) Koordinasi dan Kolaborasi.

Sejalan dengan Tema Program Keuangan Berkelanjutan di atas, Perusahaan memanfaatkan perkembangan teknologi digital sebagai salah satu solusi untuk tetap produktif di tengah persaingan industri pasar modal yang semakin kompetitif, di antaranya:

1. Menyelesaikan pengembangan Project Digitalisasi yang pertama yaitu **ANUGERAH SEKURITAS INDONESIA SMART TRADING ("ASSIST")** berupa Web Trading (Web Based) dan Mobile Trading (Android dan iOS) yang merupakan platform transaksi secara online bertujuan untuk meningkatkan Literasi dan Inklusi Keuangan bagi Nasabah, dan sekaligus untuk meningkatkan pelayanan demi menjangkau para Nasabah yang berada di berbagai lokasi.
2. Project Digitalisasi berikutnya yaitu Aplikasi Pembukaan Rekening Efek secara online (**Account Opening Online**). Tujuan utama dari Project ini adalah untuk menyederhanakan (simplifikasi) proses pembukaan rekening efek.

Selain kedua hal tersebut di atas, Perusahaan juga berupaya meningkatkan pemahaman internal Perusahaan secara berkala dalam rangka internalisasi Prinsip-Prinsip Keuangan Berkelanjutan di seluruh level Perusahaan mulai dari Manajemen hingga level Karyawan terendah, yang diharapkan dapat tercapai dalam kurun waktu 3 tahun ke depan (sebagaimana dijabarkan dalam proyeksi jangka

panjang **RAKB** untuk tahun **2026** mendatang) dengan target **Restrukturisasi Organisasi** serta **Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia**, yang disusun berdasarkan kebutuhan strategis yang relevan bagi keberlangsungan aktivitas bisnis Perusahaan.

DAFTAR ISI:

PENDAHULUAN:	1
URAIAN STRATEGI BERKELANJUTAN	1
IKHTISAR KINERJA ASPEK KEBERLANJUTAN:	
❖ IKHTISAR KINERJA EKONOMI, SOSIAL, LINGKUNGAN & TATA KELOLA	3
❖ STRATEGI & TANTANGAN	4
❖ BUDAYA KEBERLANJUTAN	5
❖ PENJELASAN & SAMBUTAN DIREKSI:	5
▪ PRESTASI PERUSAHAAN	6
▪ PENCAPAIAN SUSTAINABILITY	7
▪ FOKUS SUSTAINABILITY KE DEPAN	8
▪ TARGET	8
▪ TANTANGAN	8
▪ KOMITMEN & UPAYA UNTUK MENCAPAI TARGET	9
▪ APRESIASI & PENUTUP	9
BAB 1 – INFORMASI DASAR PERUSAHAAN & PELAPORAN	10
BAB 2 – INFORMASI PRODUK DAN AKTIVITAS	13
BAB 3 – TATA KELOLA, KETERLIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN & ANALISA TOPIK MATERIALITAS	17
BAB 4 – KINERJA EKONOMI	25
BAB 5 – KINERJA LINGKUNGAN HIDUP	30
BAB 6 – KINERJA SOSIAL	31
BAB 7 – INOVASI PRODUK ATAU LAYANAN	37
UMPAN BALIK (FEEDBACK)	40
INDEKS GRI	42
LAMPIRAN	43

IKHTISAR KINERJA ASPEK KEBERLANJUTAN:

A. IKHTISAR:

KINERJA EKONOMI →

Deskripsi			2025	2024	2023
Nilai Ekonomi yang Dihasilkan			13.788.142.862	14.034.039.734	20.402.392.431
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan			13.057.788.861	13.439.688.861	12.424.864.896
Nilai Ekonomi yang Ditahan			7.732.723.925	11.433.627.336	17.056.903.351

Jenis Nasabah	Dalam Satuan Orang		
	2025	2024	2023
Korporasi	90	86	96
Retail	1643	1.606	1.543
Total	1733	1.692	1.639

KINERJA SOSIAL

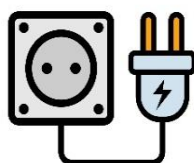
Deskripsi	2025	2024	2023
Jumlah Karyawan	41	41	42

KINERJA LINGKUNGAN

Penurunan biaya untuk penggunaan Air, Listrik & Energi Bahan Bakar pada tahun 2025 jika dibandingkan dengan periode 2024.



Penggunaan Air
↑ 56%



Penggunaan Listrik
↓ 11%



Penggunaan BBM
↓ 3.7%

Berdasarkan rekapitulasi tersebut di atas, secara garis besarnya Perusahaan sudah mampu menekan Biaya Lingkungan khususnya untuk penggunaan Listrik dan BBM, namun masih terdapat lonjakan penggunaan Air yang mengalami kenaikan cukup signifikan jika dibandingkan dengan Laporan Keberlanjutan pada periode sebelumnya.

KINERJA TATA KELOLA



Nihil Pengaduan Nasabah

B. STRATEGI & TANTANGAN:

Visi Anugerah Sekuritas adalah menjadi Perusahaan Efek yang inovatif dan kompetitif di Indonesia dengan mengutamakan nilai kejujuran, dedikasi dan pelayanan nasabah secara profesional. Untuk mencapai visi tersebut, kami berkomitmen untuk meningkatkan daya saing Perusahaan. Komitmen ini antara lain mencakup penambahan nasabah, yang sekaligus merupakan tujuan dari pelaksanaan Kegiatan Literasi/Edukasi dan Inklusi Keuangan.

Terkait dengan Kegiatan Literasi/Edukasi dan Inklusi Keuangan di atas, pada tahun 2024 Perusahaan kembali mengadakan Kegiatan tersebut bersama 1 Anggota Bursa lainnya, yaitu PT. Pacific Sekuritas Indonesia yang diadakan pada bulan Mei dan Oktober 2024 di wilayah Jakarta dan sekitarnya.

Oleh karena terbatasnya Sumber Daya Manusia dan jumlah Kantor Cabang yang dimiliki, pada tahun 2024 Perusahaan masih belum dapat mengadakan Kegiatan Literasi/Edukasi dan Inklusi Keuangan di luar wilayah Jakarta dan sekitarnya. Di tahun-tahun mendatang Perusahaan akan mengupayakan memperluas cakupan wilayah Kegiatan atau target Peserta agar sejalan dengan tujuan dari Literasi/Edukasi dan Inklusi Keuangan itu sendiri, yaitu untuk mengedukasi dan meningkatkan pemahaman serta ketersediaan akses terhadap lembaga, produk dan layanan Pasar Modal yang merata bagi seluruh masyarakat Indonesia.

Sejak tahun 2022 Anugerah Sekuritas terus mengupayakan transformasi digital dalam bentuk pengembangan Web & Mobile Trading, dan pengembangan Aplikasi Pembukaan Rekening Efek secara online (Account Opening Online) sebagai salah satu strategi Perusahaan dalam mewujudkan komitmen pertumbuhan bisnis. Sesuai dengan Laporan Rencana Bisnis, Realisasi Rencana Bisnis Tahun 2025 dan RAKB Tahun 2026, Perusahaan:

- Telah menyelesaikan pengembangan Web & Mobile Trading pada tahun 2023 dan menjadwalkan peluncurannya pada tahun 2026 mendatang; dan
- Sejak awal tahun 2025 Perusahaan sudah memulai pelaksanaan Sertifikasi ISO 27001 yang diperlukan untuk persyaratan Pengembangan Account Opening Online. Namun, berdasarkan Surat dari OJK No. S-357/PM.121/2025 pada tanggal 14 Agustus 2025 terkait Kepatuhan Perusahaan Efek dalam Pelaksanaan KYC, diketahui bahwa hingga saat ini OJK belum memberikan persetujuan atas Vendor e-KYC kepada pihak manapun, sehingga Perusahaan hanya dapat menggunakan hasil e-KYC yang telah dilakukan oleh pihak Pelapor Lain yang telah terdaftar, memiliki izin dan/atau persetujuan dari OJK (**Pelapor Lain** dalam hal ini adalah berupa **Penyedia Jasa Keuangan/PJK**). Oleh sebab itu, untuk sementara Perusahaan menunda proses Sertifikasi ISO 27001 dan pengembangan aplikasi Account Opening Online hingga sudah terjalannya kerjasama dengan PJK sebagaimana dimaksud di atas, atau hingga OJK mengeluarkan data Vendor yang telah memperoleh persetujuan melakukan e-KYC untuk keperluan verifikasi Nasabah yang membuka rekening efek secara online.

Secara internal, Perusahaan juga menstrategikan pengembangan kapasitas internal bagi seluruh Karyawan dalam rangka mengintegrasikan aspek tanggung jawab sosial serta perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dalam Tata Kelola Perusahaan. Berikut ini adalah uraian ringkas untuk Strategi & Tantangan tersebut di atas:

Isu	Target	Periode Pencapaian	Tantangan	Upaya Mitigasi Tantangan
1. Edukasi/Literasi & Inklusi Keuangan	Berbagai lapisan Masyarakat	2023-2026	Keterbatasan Sumber Daya Manusia dan Kantor Cabang	Perusahaan akan melanjutkan kerjasama dengan Anggota Bursa lain yang telah memiliki pengalaman dalam melaksanakan kegiatan Edukasi/Literasi dan Inklusi Keuangan.
2. Pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan	Nasabah dalam kelompok demografi tertentu	2023-2026	Upgrade Sistem agar sesuai perkembangan teknologi terkini, dan proses e-KYC.	Web & Mobile Trading, menjalin kerjasama dengan PJK / Vendor yang memiliki persetujuan dari OJK untuk melakukan e-KYC.
3. Pengembangan Kapasitas Internal Perusahaan	Seluruh Karyawan Perusahaan	2023-2026	Membudayakan Program Keuangan Berkelanjutan dalam operasional Perusahaan	Melaksanakan Workshop atau Team Building secara rutin per tahun untuk membiasakan pola atau aktivitas kerja yang sesuai dengan prinsip penerapan Program Keuangan Berkelanjutan.

C. BUDAYA KEBERLANJUTAN:

Bagi Anugerah Sekuritas, **Keberlanjutan** adalah bagaimana Perusahaan dapat menyediakan akses terhadap lembaga, produk dan layanan Pasar Modal, dan di saat yang bersamaan juga berupaya meningkatkan edukasi/literasi dan inklusi keuangan untuk seluruh lapisan masyarakat secara merata, karena Perusahaan menyadari bahwa masyarakat memegang peranan penting dalam pertumbuhan Pasar Modal sejalan dengan program Pemerintah dalam menciptakan sistem keuangan yang inklusif, mendalam dan stabil, sehingga dapat mendukung upaya pemerataan dan pertumbuhan ekonomi nasional secara berkelanjutan. Selain itu, **Keberlanjutan** bagi Anugerah Sekuritas juga berarti mampu memberikan kontribusi yang positif terhadap lingkungan dan sosial serta memaksimalkan Tata Kelola Perusahaan dengan baik.

D. PENJELASAN & SAMBUTAN DIREKSI:

Para Pemangku Kepentingan yang terhormat,

Rasa syukur kami panjatkan atas disampaikannya Laporan Keberlanjutan Anugerah Sekuritas Tahun 2025. Laporan ini merupakan review kinerja dan komitmen Perusahaan dalam mewujudkan pertumbuhan keberlanjutan, yang meliputi aspek ekonomi, lingkungan, sosial dan tata kelola kepada para pemangku kepentingan secara jelas dan transparan.

Sejalan dengan Prinsip Keberlanjutan di atas, Anugerah Sekuritas dengan ini menegaskan kembali komitmennya untuk mengupayakan perluasan akses terhadap lembaga, produk dan layanan Pasar Modal serta meningkatkan edukasi/literasi dan inklusi keuangan.

Respon Terhadap Isu terkait Program Keuangan Berkelanjutan:

Sesuai dengan POJK No. 51/POJK.03/2017, Anugerah Sekuritas menjalankan 3 (tiga) Prioritas dalam RAKB, yaitu:

1. Pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan;
2. Pengembangan Kapasitas Internal; dan
3. Penyesuaian Organisasi, Tata Kelola, dan/atau Prosedur Perusahaan.

Anugerah Sekuritas menyadari sepenuhnya bahwa Program Keuangan Berkelanjutan ini sendiri hanya bisa terwujud jika ada kolaborasi yang baik dari berbagai pihak, oleh karena itu Perusahaan mengharapkan peran aktif dari seluruh Manajemen dan Staff Perusahaan dalam mengimplementasikan Prinsip dan Strategi Keuangan Berkelanjutan agar tujuan dan target yang telah direncanakan dalam setiap Prioritas Kegiatan dapat terpenuhi.

Dalam hal **Pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan**, Anugerah Sekuritas memfokuskan kegiatan pada peningkatan dan pemasaran layanan Web & Mobile Trading dikarenakan misi utama Perusahaan adalah menyediakan layanan/jasa perdagangan efek yang mampu menjangkau seluruh lapisan masyarakat, dengan tujuan akhir untuk mencapai target perluasan akses pemasaran dan sekaligus peningkatan transaksi.

Dalam hal **Pengembangan Kapasitas Internal**, Perusahaan secara internal per tahunnya menjadwalkan berbagai pelatihan dan pembekalan lainnya dengan topik Keberlanjutan yang melibatkan seluruh Karyawan, dan ke depannya bilamana diperlukan Perusahaan akan turut menyertakan Karyawan dalam pelatihan yang diadakan oleh Asosiasi atau Lembaga Sertifikasi Profesi.

Dan yang terakhir sesuai dengan RAKB Jangka Panjang, dalam hal **Penyesuaian Organisasi, Tata Kelola, dan/atau Prosedur Perusahaan**, Perusahaan akan melakukan berbagai penyesuaian seperti penataan Unit Kerja yang bertanggungjawab terhadap implementasi Keuangan Keberlanjutan, membenahi beberapa Prosedur atau Kebijakan Internal yang mendorong implementasi Keuangan Berkelanjutan, serta memperkuat Manajemen Risiko dan Tata Kelola Perusahaan.

(i) PRESTASI PERUSAHAAN

- Secara garis besarnya pada tahun **2025**, Anugerah Sekuritas mengalami penurunan total Transaksi sebesar **12.2%** dengan total **Rp 7.269.943.795.399,-** jika dibandingkan dengan periode yang sama di tahun **2024** dengan total **Rp 8.280.362.743.905,-** yang mana berpengaruh pada pendapatan Perusahaan secara keseluruhan. Namun, Anugerah Sekuritas optimis dapat meningkatkan Kinerja Ekonomi dengan angka pertumbuhan transaksi yang lebih baik di periode tahun 2026.
- Dari sisi Kinerja Lingkungan, Perusahaan tahun 2025 belum mencatatkan perbaikan Kinerja Lingkungan, sedangkan untuk Kinerja Tata Kelola, Perusahaan mampu mempertahankan kinerja layanan untuk Nasabah dengan Data Nihil Laporan Pengaduan Nasabah.

(ii) **PENCAPAIAN SUSTAINABILITY**

Secara umum, pencapaian kinerja Keberlanjutan Anugerah Sekuritas pada tahun 2025 mengalami penurunan karena sebagiannya belum memenuhi target yang ditetapkan, dengan uraian sebagai berikut:

- Dilihat dari sisi jumlah/total Transaksi tahun 2025 terdapat penurunan sebesar **12.2%** jika dibandingkan dengan periode tahun 2024, dengan realisasi pada **aspek Ekonomi** mencatatkan:
 - **Pendapatan tahun 2025** sebesar **Rp 13.788.142.862,-** yang menurun jika dibandingkan dengan tahun **2024** sebesar **Rp 14.034.039.734,-**
 - **Kerugian tahun 2025** sebesar **Rp 3.508.647.301,-** (berdasarkan Laporan Keuangan Audited Tahun 2025) dengan perbandingan catatan Kerugian **tahun 2024** sebesar **Rp 5.623.276.015,-**.
 - Sedangkan untuk angka **Pertumbuhan Nasabah** tahun 2025 sedikit meningkat **2.4%** dari 1.692 pada tahun 2024, menjadi sebanyak 1.733 pada tahun 2025.

Berdasarkan angka perolehan Pendapatan, Rugi Bersih dan Pertumbuhan Nasabah tersebut di atas, Perusahaan telah melakukan serangkaian inovasi dalam rangka mengakomodir kebutuhan nasabah khususnya dalam transaksi online dengan menghadirkan Web dan Mobile Trading untuk meningkatkan Inklusi Keuangan, sedangkan untuk Edukasi/Literasi Keuangan, Anugerah Sekuritas pada periode tahun 2025 kembali mengadakan kegiatan Edukasi/Literasi dan Inklusi Keuangan bersama dengan 1 Anggota Bursa lainnya yaitu PT. Pacific Sekuritas Indonesia.

- Pada **aspek Sosial**, pada periode tahun 2025 hanya mencatatkan pengurangan SDM sebanyak 1 (satu) orang yang dikarenakan Pegawai yang bersangkutan telah memasuki masa pensiun, dan tidak ada penambahan Sumber Daya Manusia (SDM). Adapun setiap pengakhiran Hubungan Kerja diikuti dengan penyelesaian seluruh hak dan kewajiban di antara Perusahaan dan Staff berdasarkan Undang-Undang Ketenagakerjaan yang berlaku. Selain itu, Perusahaan juga tercatat masih mampu untuk memenuhi seluruh hak Pegawai terkait remunerasi dan kompensasi finansial lainnya. Selama tahun 2025, tidak terdapat pengaduan atau keluhan yang diterima terkait dengan masalah ketenagakerjaan.
- Pada **aspek Lingkungan Hidup**, sejak tahun 2020 Anugerah Sekuritas sudah mulai memperkenalkan pola hidup ramah lingkungan bagi Karyawan, seperti: mengurangi penggunaan kantung plastik, menghemat penggunaan kertas, listrik, bahan bakar minyak, dan air sehingga dapat mendukung kelestarian alam sekitar.

Masih terkait dengan **aspek Ekonomi** di atas, kontribusi Anugerah Sekuritas pada lingkungan juga diwujudkan melalui berbagai inisiatif digitalisasi, antara lain mencakup pengembangan Web & Mobile Trading, pengembangan aplikasi pembukaan rekening efek secara online, serta pemanfaatan teknologi informasi lainnya untuk kegiatan operasional secara *online*. Secara umum, seluruh inisiatif tersebut bertujuan untuk meminimalkan penggunaan/konsumsi kertas, listrik, air, kantung plastik dan energi bahan bakar minyak.

Tahun 2025 Perusahaan dapat mengoptimalkan penghematan listrik, bahan bakar minyak dan kertas, namun masih belum dapat menekan biaya penggunaan air. Terlepas dari meningkatnya konsumsi/penggunaan air tersebut, namun di sisi lainnya untuk meningkatkan kontribusi dalam aspek Lingkungan Hidup, Perusahaan berupaya selalu menggunakan kantong berbahan kain atau kantong plastik lain yang lebih ramah lingkungan (*biodegradable plastics*).

- Sebagai tambahannya, pada **aspek Tata Kelola**, Perusahaan menjunjung tinggi nilai-nilai yang berlaku melalui penerapan prinsip-prinsip Tata Kelola yang baik. Anugerah Sekuritas tidak mentolerir adanya pelanggaran kode etik dan sepanjang tahun 2025, tidak ada pengaduan pelanggaran yang kami terima.

(iii) FOKUS SUSTAINABILITY KE DEPAN

Sebagaimana halnya telah disampaikan dalam RAKB, Perusahaan akan menjalankan minimal salah satu dari 3 (tiga) Prioritas Program Keuangan Berkelanjutan (jangka panjang atau pendek), yaitu di antaranya:

- Pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan;
- Pengembangan Kapasitas Internal Perusahaan; dan
- Penyesuaian Organisasi, Tata Kelola, dan/atau Prosedur Perusahaan.

Untuk mencapai tujuan dari ketiga Prioritas Program Keuangan Berkelanjutan tersebut di atas, harus diiringi dengan pengelolaan risiko secara komprehensif dan penguatan aspek Pengendalian Internal. Pengendalian risiko ini dilakukan oleh dan tahapan sebagai berikut:

1. Tahap Pertama - Unit Kerja yang melaksanakan proses bisnis (Divisi Pemasaran);
2. Tahap Kedua - Unit Kerja yang melakukan fungsi Manajemen Risiko yang independen dari Unit Kerja pelaksana proses bisnis; dan
3. Tahap Ketiga - Unit Kerja yang melaksanakan fungsi Audit Internal.

Dengan melakukan pengendalian risiko secara konsisten melalui 3 (tiga) tahapan tersebut, Anugerah Sekuritas akan lebih mampu meningkatkan kinerja di tahun-tahun mendatang.

(iv) TARGET

Sebagaimana disebut di atas, dalam kurun waktu 3 tahun ke depan hingga tahun 2026, kami menargetkan Pengembangan Layanan/Fasilitas Perdagangan, Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia, dan Restrukturisasi Organisasi.

(v) TANTANGAN

Dengan semakin berkembangnya teknologi khususnya digitalisasi, di tahun-tahun mendatang Anugerah Sekuritas akan menghadapi tantangan untuk terus mengembangkan inovasi digital tersebut ke dalam layanan Nasabah sebagai salah satu upaya untuk meningkatkan Literasi dan Inklusi Keuangan bagi seluruh lapisan masyarakat, dengan menargetkan generasi muda agar dapat mulai berinvestasi dari sejak dini dan perencanaan keuangan di masa depan, tanpa mengurangi tingkat pelayanan yang sama bagi Nasabah lama (*existing clients*).

(vi) **KOMITMEN & UPAYA UNTUK MENCAPAI TARGET**

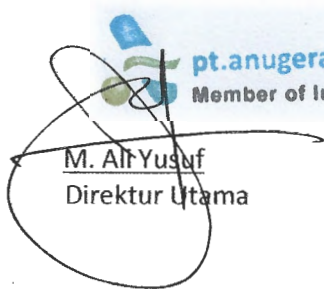
Penyusunan Laporan Keberlanjutan dan RAKB ini dilakukan oleh Direksi dan disetujui oleh Dewan Komisaris yang kami perbaharui setiap tahunnya dengan memperhatikan hasil evaluasi atas implementasi Keuangan Berkelanjutan di tahun sebelumnya serta pertimbangan-pertimbangan dari para pemangku kepentingan. Melalui RAKB ini juga, Perusahaan memiliki gambaran yang jelas terkait dengan komitmen, peran dan keterlibatan Manajemen dalam penyusunan strategi dan penerapan Keuangan Berkelanjutan.

Untuk itu, Anugerah Sekuritas berkomitmen mengimplementasi Rencana Bisnis yang telah disusun dengan meningkatkan kinerja Perusahaan, menerapkan Prinsip Tata Kelola Perusahaan yang baik, dan menjalankan Program Keuangan Berkelanjutan sesuai dengan RAKB. Untuk mewujudkannya, dengan dukungan dari Pemegang Saham, maka seluruh jajaran Direksi dan Komisaris beserta Karyawan/Staff Perusahaan akan mengoptimalkan setiap Prioritas Program Program Keuangan Berkelanjutan yang telah ditetapkan dengan fokus utama pada aspek **Ekonomi, Sosial dan Lingkungan Hidup**.

(vii) **APRESIASI & PENUTUP**

Atas nama Manajemen Anugerah Sekuritas dan seluruh jajarannya, kami mengucapkan apresiasi dan terima kasih yang sebesar-besarnya atas kepercayaan seluruh Nasabah, Pemegang Saham, Masyarakat, dan Karyawan/Staff yang telah mendukung Perusahaan selama ini. Kami percaya bahwa dengan pendekatan dan strategi bisnis yang tepat, ditambah dengan komitmen memenuhi aspek Keberlanjutan, maka Perusahaan dapat lebih memberikan dampak positif bagi seluruh Pemangku Kepentingan.

Jakarta, 24 April 2026

	
 pt.anugerahsekuritasindonesia Member of Indonesia Stock Exchange	
<u>M. Alf Yusuf</u> Direktur Utama	<u>Juniarty Lidia</u> Direktur

BAB 1

INFORMASI DASAR PERUSAHAAN & PELAPORAN

A. SEJARAH SINGKAT ANUGERAH SEKURITAS:

Didirikan pada tahun 1990, PT. Anugerah Sekuritas Indonesia (d/h PT. Anugerah Securindo Indah adalah sebuah Perusahaan Efek yang terdaftar dan memiliki Izin Usaha sebagai Perantara Pedagang Efek dari OJK (d/h Badan Pengawas Pasar Modal & Lembaga Keuangan) berdasarkan Surat Keputusan No. Kep-100/PM/1992 dan Surat Keputusan No. 3/PM.2/2017 mengenai Perubahan Nama menjadi PT. Anugerah Sekuritas Indonesia, serta menjadi Anggota Bursa Efek Indonesia sejak tahun 2002 berdasarkan Surat Persetujuan Anggota Bursa (SPAB) No. 231/JATS/BEJ.ANG/01-2002.

Sebagai Perusahaan Efek, kami telah melewati berbagai dinamika perekonomian dan tantangan dunia usaha dalam kurun waktu 2 dekade ini, oleh karena itu Perusahaan senantiasa beradaptasi dengan perkembangan teknologi dan meningkatkan kapabilitas sebagai mitra yang dapat diandalkan oleh Nasabah, dengan tujuan menyediakan layanan yang profesional dan sekaligus mengakselerasi pertumbuhan bisnis.

B. PROFIL ANUGERAH SEKURITAS: **(2-1)**

Nama Perusahaan	PT. ANUGERAH SEKURITAS INDONESIA
Sektor	Pasar Modal
Penjelasan Singkat mengenai Lisensi Kegiatan Usaha yang dijalankan	Perantara Pedagang Efek, Marjin, Online
Kantor Pusat	Komplek Ruko Cempaka Mas Blok M, No. 1-3 Jl. Letjen Suprpto, Cempaka Putih, Jakarta Pusat 10640 Tel : +62 21 42800433 Fax : +62 21 42800432
Negara Tempat Beroperasi	Indonesia
Pasar yang Dilayani	Indonesia
Website Perusahaan	www.anugerahsekuritas.co.id
Email	mail@anugerahsekuritas.co.id
Customer Care (Online Support)	081398494986
Sifat Kepemilikan & Bentuk Badan Hukum	Swasta, PT (Perseroan Terbatas)
Kepemilikan Saham	Nenny Sutanto : 97.69 % Valmaiwati Budijanto : 0.89 % Juniarty Lidia : 0.89 % M. Ali Yusuf : 0.53 %
Cakupan Wilayah Operasional	Jakarta, Yogyakarta, Surabaya
Alamat Kantor Cabang	Kantor Cabang Yogyakarta: Jl. Bung Tarjo No. 32, Yogyakarta 55225

	Kantor Cabang Surabaya: Raya Darmo Square, Business Centre Building Kav. R-7 Jl. Raya Darmo No. 54 – 56 Surabaya 60264, Jawa Timur	
Skala Organisasi (per 31 Des 2025)	Jumlah Karyawan : 41	
Skala Bisnis (per 31 Des 2025)	Asset	: Rp 130.484.193.608,-
	Liabilitas	: Rp 64.078.535.519,-
	Ekuitas	: Rp 66.405.658.088,-

C. VISI & MISI:

Visi:

Menjadi Perusahaan Efek yang inovatif dan kompetitif di Indonesia dengan mengutamakan nilai kejujuran, dedikasi dan pelayanan nasabah secara profesional, serta mengikuti perkembangan teknologi.

Misi:

1. Mengutamakan Nasabah:

Menyediakan layanan/jasa perdagangan efek yang mampu menjangkau seluruh lapisan masyarakat

2. Pertumbuhan Perusahaan:

Meningkatkan pertumbuhan Perusahaan dengan tetap memperhatikan kepentingan seluruh Stakeholders.

3. Kerjasama Team:

Membangun kolaborasi setiap individu dalam Organisasi di Perusahaan dalam rangka menciptakan Kerjasama Team yang solid.

D. INFORMASI PELAPORAN ENTITAS:

(2-2), (2-3)

Tidak ada Entitas yang tergabung dalam Laporan ini.

E. INFORMASI PENJAMINAN EKSTERNAL PELAPORAN (ASSURANCE):

(2-5)

Tidak ada Penjaminan Eksternal Pelaporan (Assurance) dalam Laporan ini.

F. PERISTIWA PENTING:

Sebagai salah satu Anggota Bursa Efek Indonesia, Anugerah Sekuritas sudah melayani nasabah selama lebih dari 20 tahun. Berikut adalah tonggak sejarah bisnis Anugerah Sekuritas:

2002

Beroperasi sebagai Perantara Pedagang Efek berdasarkan Surat Persetujuan Anggota Bursa (SPAB) pada tanggal 10 Januari 2002.

2008

Anugerah Sekuritas pertama kali memperkenalkan Anugerah Online Trading (AOT) pada tahun 2008.

2017

Implementasi *Automated Ordering* pada Anugerah Sekuritas Indonesia Smart Trading (**ASSIST**) dinyatakan *Live* oleh Bursa pada bulan Oktober 2017.

2023

Aplikasi Web Trading & Mobile Trading dinyatakan *Live* oleh Bursa pada bulan Maret 2023.

G. PENGHARGAAN:

Pada bulan Februari 2009 mendapatkan penghargaan dari Menteri Keuangan Republik Indonesia atas partisipasi Anugerah Sekuritas (d/h Anugerah Securindo Indah) sebagai salah satu Selling Agent Sukuk Retail Seri SR-001.

Terlampir Dokumentasi Piagam Penghargaan.

H. KEANGGOTAAN ASOSIASI: (2-28)

Anugerah Sekuritas tergabung sebagai Anggota dari Asosiasi Perusahaan Efek Indonesia (**APEI**) dan Lembaga Alternatif Penyelesaian Sengketa Sektor Jasa Keuangan (**LAPS SJK**).

BAB 2

INFORMASI PRODUK DAN AKTIVITAS

A. RANTAI NILAI: (2-6)

VENDOR / MITRA KERJA LOKAL

Proses pengadaan di Anugerah Sekuritas dilakukan melalui Divisi HRD & GA dengan melibatkan Unit Kerja terkait seperti bagian Finance dan Operasional. Anugerah Sekuritas melakukan proses pengadaan dengan metode perbandingan penawaran yang kompetitif dengan mengevaluasi/memperhatikan izin usaha dan penilaian kualitas sesuai dengan Program Keuangan Berkelanjutan yang mengutamakan aspek Ekonomi dan Lingkungan Hidup. Anugerah Sekuritas mengevaluasi efektivitas pelaksanaan Program Keuangan Berkelanjutan melalui Uji Tuntas Keberlanjutan (*Sustainability Due Diligence*) dalam Laporan ini, di antaranya pengelolaan lingkungan hidup, penerapan keselamatan kerja, pemenuhan tanggung jawab dan Hak Asasi Manusia (HAM) sejalan dengan UU Cipta Kerja, hingga pemberdayaan masyarakat bagi para mitra kerja.

Anugerah Sekuritas mengutamakan Vendor atau Mitra Lokal. Berdasarkan data selama periode tahun 2025, berikut ini adalah Daftar Mitra Lokal atau Vendor Penyedia Barang dan/atau Jasa yang telah bekerjasama dengan Anugerah Sekuritas:

No.	Vendor	Deskripsi Jasa/Barang
1	JNE	Vendor Jasa Pengiriman
2	Mitra Utama Stationary	Vendor ATK
3	San Printing Surabaya	Vendor Percetakan
4	Astra Auto 2000 Kelapa Gading	Vendor Service Mobil
5	Micropiranti Computer (S21+)	Vendor Software Sistem Perusahaan
6	PT. Aneka Infokom Tekindo	Vendor Mesin Fotocopy
7	Lentera Global Solusindo	Vendor Website
8	IQ+	Vendor Software Computer
9	Fiber net	Vendor Internet
10	Link net	Vendor Internet
11	Popnet	Vendor Internet
12	PT. Schedio Karya Sejahtera	Vendor Internet
13	Telkom	Vendor Telepon
14	KAP Nahrudien Akbar	Kantor Akuntan Publik yang Terdaftar di OJK
15	Yenny Widjaja, SH., M.Kn	Notaris yang Terdaftar di OJK

Penerapan Program Keberlanjutan ini juga ditindaklanjuti oleh Mitra Kerja yang saat ini sebagian besarnya sudah mengirimkan tagihan dalam bentuk softcopy via email atau HP WA. Diharapkan di tahun-tahun mendatang Anugerah Sekuritas dapat lebih mengkomunikasikan Program ini kepada

seluruh Mitra Kerja / Vendor lainnya dalam rangka mendukung berjalannya aktivitas rantai pasok Perusahaan sesuai dengan Program Keberkelanjutan.

B. AKTIVITAS & PRODUK:
(2-6)

BIDANG USAHA:

Kegiatan usaha Anugerah Sekuritas sesuai dengan Pasal 3 Anggaran Dasar Perusahaan yang telah disahkan melalui Akta No. 18 tanggal 5 Desember 2019 adalah:

- Perantara Pedagang Efek dan Transaksi Efek untuk kepentingan sendiri atau pihak lain;
- Pemasaran Efek untuk kepentingan Perusahaan Efek lain; dan/atau
- Kegiatan lain yang ditetapkan dan/atau disetujui oleh OJK.

PRODUK & JASA:

- Pasar Modal, mencakup layanan transaksi saham untuk kepentingan nasabah perorangan atau korporasi di pasar perdana dan sekunder, baik yang disampaikan secara konvensional (*remote trading*) ataupun secara online (*online trading*).
- Fixed Income, mencakup layanan transaksi obligasi di pasar perdana dan sekunder.

C. KETENAGAKERJAAN:
(2-7)

• **KOMPOSISI KARYAWAN BERDASARKAN GENDER:**

	Pusat					
	2025		2024		2023	
	Jumlah	Persentase	Jumlah	Persentase	Jumlah	Persentase
Jenis Kelamin						
Laki-laki	21	58%	21	60%	22	63%
Perempuan	15	42%	14	40%	13	37%

	Cabang					
	2025		2024		2023	
	Jumlah	Persentase	Jumlah	Persentase	Jumlah	Persentase
Jenis Kelamin						
Laki-laki	4	80%	5	83%	5	71%
Perempuan	1	20%	1	17%	2	29%

- **KOMPOSISI KARYAWAN BERDASARKAN STATUS KARYAWAN (PERMANEN/KONTRAK):**

	Pusat					
	2025		2024		2023	
	Jumlah	Persentase	Jumlah	Persentase	Jumlah	Persentase
Status Karyawan						
Tetap	36	100%	35	100%	35	100%
Tidak Tetap	-	-	-	-	-	-

	Cabang					
	2025		2024		2023	
	Jumlah	Persentase	Jumlah	Persentase	Jumlah	Persentase
Status Karyawan						
Tetap	5	100%	6	100%	7	100%
Tidak Tetap	-	-	-	-	-	-

- **KOMPOSISI KARYAWAN BERDASARKAN UMUR:**

	Pusat					
	2025		2024		2023	
	Jumlah	Persentase	Jumlah	Persentase	Jumlah	Persentase
Usia						
Umur 20-30 Tahun	4	11%	4	11%	4	11%
Umur 31-50 Tahun	26	72%	25	72%	25	72%
Umur lebih dari 50 Tahun	6	17%	6	17%	6	17%

	Cabang					
	2025		2024		2023	
	Jumlah	Persentase	Jumlah	Persentase	Jumlah	Persentase
Usia						
Umur 20-30 Tahun	1	20%	1	17%	2	29%
Umur 31-50 Tahun	-	-	2	33%	2	29%
Umur lebih dari 50 Tahun	4	80%	3	50%	3	42%

- **KOMPOSISI KARYAWAN BERDASARKAN JENJANG PENDIDIKAN:**

	Pusat					
	2025		2024		2023	
	Jumlah	Persentase	Jumlah	Persentase	Jumlah	Persentase
Pendidikan						
S3	1	3%	1	3%	1	3%
S2	7	20%	7	20%	7	20%
S1	17	47%	16	46%	17	49%
Diploma	9	25%	9	26%	8	23%
SMA	2	5%	2	5%	2	5%

	Cabang					
	2025		2024		2023	
	Jumlah	Persentase	Jumlah	Persentase	Jumlah	Persentase
Pendidikan						
S3	-	-	-	-	-	-
S2	-	-	-	-	-	-
S1	4	80%	4	66%	5	72%
Diploma	1	20%	1	17%	1	14%
SMA	-	-	1	17%	1	14%

- **KOMPOSISI KARYAWAN BERDASARKAN JABATAN:**

	Pusat					
	2025		2024		2023	
	Jumlah	Persentase	Jumlah	Persentase	Jumlah	Persentase
Jabatan						
Direksi Komisaris	4	11%	4	11%	4	11%
Manajer Operasional	1	3%	1	3%	1	3%
Kepala Divisi	10	28%	10	29%	10	29%
Staff	21	58%	20	57%	20	57%

	Cabang					
	2025		2024		2023	
	Jumlah	Persentase	Jumlah	Persentase	Jumlah	Persentase
Jabatan						
Direksi Komisaris	-	-	-	-	-	-
Manajer Operasional	-	-	-	-	-	-
Kepala Cabang	2	40%	2	33%	2	29%
Staff	3	60%	4	67%	5	71%

BAB 3

TATA KELOLA, KETERLIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN & ANALISA TOPIK MATERIALITAS

A. STRUKTUR TATA KELOLA: (2-9)

Berdasarkan Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, infrastruktur keorganisasian sebuah Perseroan Terbatas mencakup:

- Kepentingan pemegang saham yang dituangkan melalui Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS);
- Direksi dengan tugasnya untuk mengelola Perusahaan; dan
- Dewan Komisaris yang berfungsi melakukan pengawasan.

Anugerah Sekuritas telah memiliki ketiga organ utama tersebut, baik RUPS, Dewan Komisaris, maupun Direksi. Infrastruktur Tata Kelola Perusahaan juga mengikutsertakan beberapa aspek penting yang berperan untuk mendukung penguatan kontrol dan pengelolaan terhadap Perusahaan, yang terdiri dari organ pendukung di bawah Dewan Komisaris maupun Direksi.

Untuk level Manajemen, pembagian tugas yang jelas antar organ Perusahaan, termasuk tugas dan wewenang Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, Direksi, dan ukuran kinerjanya, juga diperlukan untuk berfungsinya *check and balance system*.

Adapun untuk proses pencalonan dan pemilihan Badan Tata Kelola Tertinggi, setiap anggota Direksi dan Dewan Komisaris Anugerah Sekuritas telah lolos seleksi dan mendapatkan persetujuan terlebih dahulu dari Otoritas Jasa Keuangan, untuk kemudian diangkat menjadi Direksi dan Anggota Dewan Komisaris melalui RUPS.

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan Organ tertinggi yang memiliki kewenangan yang tidak dapat didelegasikan kepada Direksi atau Dewan Komisaris. Melalui mekanisme RUPS, Pemegang Saham dapat menggunakan kewenangannya untuk mengevaluasi kinerja Dewan Komisaris dan Direksi, meminta pertanggungjawaban Direksi dalam segala tindakan bisnis atau operasional, serta mengambil berbagai keputusan strategis dan menentukan arah Perusahaan.

Melalui RUPS juga, Pemegang Saham dapat mengambil keputusan penting yang berkaitan dengan modal Perusahaan, dengan memperhatikan ketentuan Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Keputusan yang diambil dalam RUPS harus didasarkan pada kepentingan Perusahaan baik untuk jangka pendek maupun jangka panjang.

Anggaran Dasar Perusahaan membagi mekanisme RUPS menjadi 2 (dua), yaitu:

- RUPS Tahunan: RUPS yang dilaksanakan setiap tahun, paling lambat dalam waktu 6 (enam) bulan sejak Tahun Buku Perusahaan ditutup; dan
- RUPS Luar Biasa: RUPS yang diselenggarakan berdasarkan kebutuhan untuk kepentingan Perusahaan dengan memperhatikan peraturan perundang-undangan yang berlaku serta Anggaran Dasar Perusahaan.

Sepanjang tahun **2025**, Anugerah Sekuritas telah melaksanakan 2 (dua) kali RUPS Sirkular dengan data sebagai berikut:

- Sirkular RUPS Tahunan pada tanggal 4 Agustus 2025 dengan agenda Pengesahan Laporan Keuangan Tahun Buku 2024; dan
- Sirkular RUPS Luar Biasa pada tanggal 23 September 2025 dengan agenda penunjukan Kantor Akuntan Publik dan Akuntan Publik untuk memberikan jasa audit atas Informasi Keuangan Historis Perseroan Tahun Buku 2025.

Sehubungan dengan Struktur Tata Kelola tersebut di atas, Anugerah Sekuritas mengedepankan Prinsip-Prinsip Dasar dalam Pelaksanaan Tata Kelola Perusahaan yang baik (*Good Corporate Governance*), yaitu sebagai berikut:

(i) Transparansi (Transparency)

Manajemen Perusahaan berkomitmen untuk memberikan informasi secara jelas, terbuka, akurat dan transparan kepada para pemangku kepentingan.

(ii) Akuntabilitas (Accountability)

Yaitu kejelasan fungsi, struktur, sistem dan pertanggungjawaban dalam Perusahaan, sehingga Perusahaan dapat dikelola secara efektif dan efisien. Manajemen harus membuat Job Description yang jelas kepada semua Staff dan menegaskan fungsi-fungsi dasar pada setiap Unit Kerja dengan tujuan agar seluruh organ Perusahaan memiliki kejelasan hak dan kewajiban, fungsi dan tanggung jawab, serta kewenangannya masing-masing.

(iii) Pertanggung jawaban (Responsibility)

Diwujudkan dengan pemenuhan kewajiban Perusahaan dalam menjalankan peraturan perundangan yang berlaku yang terkait dengan perizinan Perusahaan, antara lain ketentuan yang berkaitan dengan bidang usaha, ketenagakerjaan, kewajiban perpajakan, kesehatan dan keselamatan kerja.

(iv) Independensi (Independency)

Manajemen berkomitmen untuk mengelola Perusahaan secara profesional tanpa adanya benturan kepentingan dan/atau pengaruh/tekanan dari pihak manapun yang tidak sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan, serta Prinsip-Prinsip Tata Kelola Perusahaan yang sehat. Dalam pelaksanaannya, independensi tersebut diwujudkan dengan selalu menghormati hak dan kewajiban, tugas dan tanggung jawab, serta wewenang masing-masing Organ.

(v) Kewajaran (Fairness)

Yaitu kesetaraan atau perlakuan yang adil di dalam setiap pemenuhan hak dan kewajiban berdasarkan perjanjian dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Prinsip-prinsip tersebut di atas dapat terlihat pada saat seleksi Karyawan/Staff (termasuk untuk posisi Direksi dan Dewan Komisaris), dimana Anugerah Sekuritas mengutamakan tingkat kemampuan (kualifikasi dan kompetensi), latar belakang pendidikan dan/atau pertimbangan lainnya atas individu yang bersangkutan (terlepas dari Gender atau Jenis Kelamin) untuk ditempatkan pada posisi atau jabatan tertentu yang memenuhi atau paling mendekati standar kualifikasi dan kompetensi tersebut.

Secara periodik, Perusahaan melakukan review atas kinerja Karyawan, yang mana akan dipergunakan sebagai bahan rekomendasi untuk peningkatan jabatan (promosi), mutasi atau penurunan jabatan (demosi). Dalam hal ini, Anugerah Sekuritas memiliki kebijakan bahwa promosi jabatan tidak ditentukan hanya berdasarkan jangka waktu atau masa kerja dari

Karyawan/Staff yang bersangkutan karena hal ini diperlukan untuk mempertahankan obyektivitas atas kinerja dari Karyawan/Staff tersebut.

Secara struktural, setiap Karyawan bertugas dan berfungsi sebagaimana dipersyaratkan dalam Job Description pada Unit Kerjanya masing-masing, hal ini untuk memastikan adanya segregasi atau pemisahan wewenang dan independensi terhadap Unit Kerja yang lain, dan sekaligus untuk menguji efektivitas dan efesiensi kerja, serta kompetensi tiap Karyawan/Staff dalam melaksanakan tugas (termasuk Program Keuangan Berkelanjutan) baik sebagai individu ataupun sebagai Team pada Unit Kerjanya. Lebih lanjutnya, dalam rangka mempertahankan independensi tersebut di atas, tidak ada Karyawan/Staff Anugerah Sekuritas yang merangkap jabatan di Unit Kerja lain atau di Perusahaan lain.

Seluruh Unit Kerja di Anugerah Sekuritas memiliki tanggung jawab dalam melaksanakan pengelolaan aspek Keberlanjutan yang diawasi oleh Kepala Divisi masing-masing. Kebijakan tersebut menjadi bagian dari komitmen Anugerah Sekuritas untuk menanamkan Prinsip-Prinsip Keuangan Berkelanjutan sebagaimana dinyatakan dalam Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan, yang disesuaikan dengan strategi bisnis Perusahaan. Guna memastikan implementasi Program Keuangan Berkelanjutan yang lebih terfokus, pelaksanaan Program tersebut dievaluasi oleh Direksi dan Dewan Komisaris.

Dalam Laporan ini terlampir Struktur Organisasi Anugerah Sekuritas.

B. PENGEMBANGAN KOMPETENSI: **(2-17)**

Anugerah Sekuritas menyertakan Karyawan dalam pelatihan yang berhubungan dengan ruang lingkup perizinan perorangan, jabatan dan tugasnya, di antaranya:

PPL DirKom	2025	
Jabatan	Jumlah Peserta	Materi
Komisaris Independen	1	Manajemen Risiko (April 2025).
Direktur Utama	1	Manajemen Risiko (April 2025).

PPL DirKom	2024	
Jabatan	Jumlah Peserta	Materi
Komisaris Utama	1	Manajemen Risiko (Maret 2024).
Direktur	1	Manajemen Risiko (Maret 2024).

PPL WPEE	2024	
Jabatan	Jumlah Peserta	Materi
Direksi	2	Juni 2024: 1. Perizinan WPEE & WPPE 2. Kasus Pelanggaran & Sanksi di Pasar Modal 3. Transaksi Efek
Staff	1	

PPL WMI	2024	
Jabatan	Jumlah Peserta	Materi
Direksi	2	November 2024: 1. Perkembangan & Studi Kasus Produk Investasi di Indonesia 2. Peraturan & Hukum Industri Pengelolaan Investasi Indonesia 3. Kode Etik Wakil Manajer Investasi & Studi Kasus
Staff	1	

PPL DirKom	2023	
Jabatan	Jumlah Peserta	Materi
Komisaris Independen	1	1. Penerapan Keuangan Berkelanjutan sesuai Peraturan OJK No. 51/POJK.03/2017 (Januari 2023). 2. Manajemen Risiko (Desember 2023).
Direksi	1	

PPL WPPE	2023	
Jabatan	Jumlah Peserta	Materi
Direksi & Komisaris Utama	4	Sosialisasi Mengenai POJK No. 20/POJK.04/2018 tentang Perizinan Wakil Penjamin Emisi Efek dan Wakil Perantara Pedagang Efek, dan Siklus Penyelesaian Transaksi T+2.
Staff	13	

C. KOMITMEN & IMPLEMENTASI KEBIJAKAN KEBERLANJUTAN:
(2-23; 2-24; 2-27)

Sebagaimana disampaikan pada bagian A di atas, Perusahaan melalui pengawasan Dewan Komisaris dan Direksi berkomitmen untuk melaksanakan pengelolaan aspek Keberlanjutan dalam setiap Unit Kerja. Sedangkan untuk implementasinya, setiap Divisi diawasi secara langsung oleh Kepala Divisi masing-masing, hal ini diperlukan untuk melakukan evaluasi atas kinerja, efektivitas dan efisiensi kerja di setiap Divisi. Berikut ini adalah Table Komitmen & Implementasi Kebijakan Berkelanjutan Tahun 2025:

Nama Prinsip / Program	Aspek yang Dijadikan Komitmen Perusahaan	Aksi Perusahaan untuk Memenuhi Aspek	Ruang Lingkup Cakupan
Program Pengembangan Kapasitas Internal Perusahaan Efek.	- Program Keuangan Berkelanjutan. - Tanggung jawab sosial	Mengadakan Workshop atau Team Building pada tahun 2025 untuk:	Direksi dan Komisaris serta seluruh Pegawai Perusahaan

	dan kepedulian terhadap lingkungan hidup.	- Meningkatkan pemahaman mengenai Program Keuangan Berkelanjutan. - Mengintegrasikan tanggung jawab atau kepedulian sosial serta upaya perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup. - Menciptakan kerja sama Team yang dinamis.	
Program Pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan.	- Edukasi/Literasi dan Inklusi Keuangan. - Persiapan Sertifikasi ISO 27001.	- Bulan Mei 2025 & Oktober 2025: Mengadakan kegiatan Literasi dan Inklusi Keuangan bekerjasama dengan 1 Anggota Bursa lainnya. - Perusahaan menunda persiapan Sertifikasi ISO 27001 untuk keperluan pengembangan Account Opening Online yang membutuhkan persyaratan tambahan yaitu e-KYC. Namun, oleh karena OJK belum memberikan persetujuan atas Vendor e-KYC kepada pihak manapun, maka Perusahaan hanya dapat menggunakan hasil e-KYC yang telah dilakukan oleh pihak Pelapor Lain yang telah terdaftar, memiliki izin dan/atau persetujuan dari OJK (Pelapor Lain dalam hal ini adalah berupa <u>Penyedia Jasa Keuangan atau PJK</u>). Ke depannya, Perusahaan akan menjalin kerjasama dengan PJK.	- Pegawai Perusahaan (Divisi Pemasaran Divisi Research), bersama Team dari Anggota Bursa lain, selaku Penyelenggara Kegiatan, dengan Mahasiswa dan Komunitas Umum sebagai peserta. - Pegawai Perusahaan (Divisi IT, Internal Audit & Compliance)

Sesuai dengan Laporan Realisasi RAKB Tahun 2025, Anugerah Sekuritas menargetkan 95% Pegawai Anugerah Sekuritas mengikuti pelatihan Program Pengembangan Kapasitas Internal Perusahaan Efek yang dilaksanakan secara internal oleh Direksi sebagai Penanggung Jawab.

Sedangkan untuk Program Pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan, yaitu:

- Kegiatan Edukasi/Literasi dan Inklusi Keuangan, dikoordinasi oleh Divisi Pemasaran dan Divisi Research, dengan Direktur Pemasaran sebagai Penanggung Jawab; dan
- Pemasaran ASSIST (Anugerah Sekuritas Indonesia Smart Trading), yang dikoordinasi oleh Divisi Pemasaran dan Divisi Research, dengan Direktur Pemasaran sebagai Penanggung Jawab.

D. PROSEDUR PENENTUAN RISIKO & MITIGASI:
(2-25; 2-26)

Jenis Risiko (mencakup Risiko Lingkungan Hidup, Ekonomi, Sosial)	Proses Identifikasi Risiko	Rencana Mitigasi
Risiko Lingkungan Hidup	Mengidentifikasi penggunaan energi bahan bakar minyak, listik, air, kertas dan kebutuhan Kantor lainnya (office supply dan stationery supply) dibandingkan dengan periode tahun-tahun sebelumnya.	Memaksimalkan kegiatan peduli atau ramah lingkungan dengan menggunakan metode komunikasi / korespondensi secara online, mengurangi atau menggunakan kembali kertas, menggunakan air secukupnya, menggunakan kantong plastik kain atau kantong plastik ramah lingkungan (<i>biodegradable plastics</i>), efisiensi listrik dan/atau energi lainnya.
Risiko Ekonomi	Mengidentifikasi hal-hal yang dapat mempengaruhi baik secara langsung ataupun tidak langsung terhadap kinerja Perusahaan dan biaya operasional.	Pengelolaan risiko yang baik dapat meminimalisir timbulnya risiko ekonomi di antaranya nasabah bad debt, efisiensi belanja atau pengeluaran biaya yang berlebihan pada pos-pos tertentu.
Risiko Sosial	Mengidentifikasi kesetaraan kesempatan kerja bagi staff laki-laki dan staff perempuan, penempatan kerja yang adil berdasarkan kualifikasi tertentu, dan kesejahteraan pegawai.	Menolak perlakuan atau konflik yang mengandung SARA, penempatan posisi kerja berdasarkan kualifikasi & kompetensi yang dimiliki oleh pegawai yang bersangkutan, memberikan penghargaan, bonus atau promosi kerja sesuai dengan kinerja, upaya meningkatkan kesejahteraan pegawai dengan pemberian upah sesuai UMR, serta mengikutsertakan BPJS Ketenagakerjaan dan BPJS Kesehatan.

E. KETERLIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN:
(2-29)

Pemangku Kepentingan	Isu Perhatian / Harapan	Metode & Frekuensi Pelibatan
Pemegang Saham	Laporan Keuangan yang menunjukkan kinerja Perusahaan dan sekaligus menitikberatkan pada efektivitas dan efisiensi kerja Pegawai, dengan tetap memprioritaskan pelaksanaan Program Keuangan Berkelanjutan.	Evaluasi berdasarkan Laporan Keuangan Tahunan Audited (1x dalam setahun).

Dewan Komisaris	Pengawasan atas pelaksanaan tugas Direksi dalam menjalankan Rencana Bisnis agar sesuai dengan Prinsip-Prinsip Tata Kelola Perusahaan yang baik, dan sejalan dengan Prioritas Program Keuangan Berkelanjutan dalam RAKB yang telah ditetapkan bersama dan disetujui oleh Direksi dan Dewan Komisaris.	Evaluasi berdasarkan Laporan Direksi (1x dalam setahun) atau pembahasan dalam Rapat Gabungan Direksi dan Dewan Komisaris.
Direksi	Implementasi Rencana Bisnis, meningkatkan kinerja Perusahaan, menerapkan Prinsip Tata Kelola Perusahaan, dan menjalankan Program Keuangan Berkelanjutan (RAKB)	Evaluasi berkala berdasarkan Laporan Divisi terkait, dan pembahasan dalam Rapat Gabungan Direksi dan Dewan Komisaris.
Pegawai	Pelaksanaan Prinsip Tata Kelola Perusahaan dan Program Keuangan Berkelanjutan dalam praktek kerja harian.	Implementasi secara langsung yang diawasi oleh Kepala Divisi masing-masing.

F. PENENTUAN ISU PRIORITAS DALAM PELAPORAN:

(3-1; 3-2; 3-3)

Isu Prioritas	Alasan	Dampak	Pihak yang Paling Terdampak
Efektifitas Kerja	Merupakan prioritas yang penting dalam rangka mewujudkan Rencana Bisnis, RAKB dan menjalankan Tata Kelola Perusahaan yang baik.	Berpengaruh besar terhadap keberlangsungan operasional Perusahaan untuk saat ini dan di masa-masa mendatang.	Manajemen dan Pemegang Saham
Efisiensi Kerja	Perlunya menanamkan kepedulian terhadap lingkungan dan sosial dalam diri setiap Pegawai dalam rangka mewujudkan Program Keuangan Berkelanjutan.	Selain mengurangi beban operasional Perusahaan, juga terlihat pada manajemen sumber daya Perusahaan yang terkelola dengan baik dan semaksimal mungkin.	Manajemen, Pemegang Saham & Pegawai

BAB 4 KINERJA EKONOMI

A. KINERJA EKONOMI LANGSUNG: (201-1)

Komitmen Anugerah Sekuritas untuk terus berinovasi diwujudkan dalam bentuk penyediaan Sistem Layanan Perdagangan yang dapat lebih mengakomodir kebutuhan Nasabah dan sekaligus meningkatkan ketersediaan akses terhadap Lembaga, Produk dan Jasa/Layanan Pasar Modal secara merata. Hal ini merupakan salah satu strategi bisnis Perusahaan dalam rangka meningkatkan kinerja Ekonomi.

Selain itu, Anugerah Sekuritas juga berupaya untuk memberikan layanan terbaik demi mewujudkan kepuasan Nasabah yang merupakan salah satu Pemangku Kepentingan utama. Perusahaan meyakini bahwa dengan komitmen layanan Nasabah yang maksimal akan mampu mendukung kinerja yang berkelanjutan, dan karenanya secara langsung juga akan mempengaruhi performa dan kontribusi keuangan demi kelangsungan usaha Perusahaan dan Pemangku Kepentingan lainnya.

Upaya Perusahaan untuk menjaga kualitas layanan Nasabah ditunjukkan dengan memberikan kepastian dan jaminan bahwa kualitas pelayanan telah sesuai dengan Prosedur Perusahaan. Komitmen ini sangat penting karena selain mempengaruhi kelancaran operasional, juga merupakan faktor penentu tingkat kepercayaan Nasabah.

Dalam rangka meningkatkan layanan Nasabah, Anugerah Sekuritas menyediakan sarana layanan atau pengaduan nasabah melalui berbagai saluran komunikasi, antara lain, *e-mail*: mail@anugerahsekuritas.co.id, dan telepon (021) 42800433 atau WA Chat di 081398494986. Nasabah dapat menyampaikan keluhannya melalui saluran tersebut dan setiap keluhan yang masuk akan direspon serta ditindaklanjuti sebagaimana mestinya.

Hingga saat Laporan ini dibuat, tidak ada Laporan Pengaduan yang disampaikan oleh Nasabah sepanjang tahun 2025 (Laporan Nihil).

(i) PERFORMA DAN KONTRIBUSI KEUANGAN

Deskripsi	Dalam Rupiah		
	2025	2024	2023
Nilai Ekonomi yang Dihasilkan			
Pendapatan Usaha	13.057.786.861	13.439.688.861	12.451.723.860
Pendapatan Lain-lain	730.356.001	594.350.873	7.950.668.571
<u>Jumlah</u>	13.788.142.862	14.034.039.734	20.402.392.431

Nilai Ekonomi yang Didistribusikan			
Gaji dan Remunerasi Karyawan	4.193.264.152	6.680.819.788	11.397.402.632
Pajak yang Dibayarkan ke Pemerintah	1.002.523.829	758.029.868	1.027.462.264
Dana Kemasyarakatan (CSR)	0	0	0
Dividen untuk Pemegang Saham	0	0	0
Total	5.195.787.981	7.438.849.656	12.424.864.896
Nilai Ekonomi Ditahan (Laba Ditahan)	7.732.723.925	11.433.627.336	17.056.903.351

(ii) PROPORSI NASABAH

Deskripsi	Dalam Satuan Orang		
	2025	2024	2023
Korporasi	90	86	96
Retail	1643	1.606	1.543
Total	1733	1.692	1.639

B. PRAKTIK PENGADAAN:
(204-1)

Pengadaan barang dan jasa merupakan salah satu faktor penting dalam pelaksanaan kegiatan usaha Perusahaan dan proses administrasi sehari-hari. Anugerah Sekuritas bekerja sama dengan sejumlah pemasok untuk melakukan proses pengadaan secara terbuka bagi penyedia barang atau jasa yang memenuhi persyaratan, dengan memperhatikan persaingan usaha yang sehat, jelas dan transparan. Tantangan dalam praktik pengadaan juga dihadapi oleh Perusahaan terutama dalam menseleksi pemasok yang berkualitas, cepat & mudah diakses/dihubungi, serta memenuhi kriteria plafond/budget dan batas harga yang wajar.

Saat ini seluruh pemasok yang telah bekerja sama dengan Perusahaan, baru sebagian kecil saja yang merupakan UKM, akan tetapi untuk ke depannya, Perusahaan berencana untuk memperluas rantai pasokan dengan mulai menyeleksi UKM lokal yang berkualitas sesuai dengan Prinsip Keberlanjutan.

Selama periode pelaporan, tidak ada perubahan signifikan pada rantai pasokan Perusahaan, dimana semua pemasok atau penyedia barang atau jasa merupakan pemasok lokal sebagaimana telah dirincikan pada Bab 2 Bagian A di atas, dengan data sebagai berikut:

(i) JUMLAH PEMASOK LOKAL

Deskripsi	2025	2024	2023
Pemasok Lokal	15	15	15
Pemasok Non Lokal	-	-	-

Pemasok Lokal mencakup pemasok yang berasal dari wilayah Jakarta dan sekitarnya, dan hanya 1 (satu) yang berasal dari Surabaya (Jawa Timur). Pemasok tersebut terdiri dari penyedia ATK, Mesin Fotocopy, Telepon, Internet, Percetakan, Jasa Pengiriman Barang, Software Sistem Perusahaan, Service Mobil. Khusus untuk Kantor Akuntan Publik dan Notaris Pasar Modal wajib yang terdaftar di OJK.

(ii) PROPORSI PENGELUARAN UNTUK PEMASOK

Deskripsi	2025	2024	2023
Pemasok Lokal	1.711.190.194	1.537.643.819	1.267.751.103
Pemasok Non Lokal	-	-	-

**C. ANTI KORUPSI:
(205-1; 205-2; 205-3)**

Sejalan dengan Pedoman Strategi Anti Fraud (SAF) yang telah ditetapkan oleh Perusahaan, seluruh Pegawai Anugerah Sekuritas (tanpa terkecuali) mulai dari Dewan Komisaris, Direksi, hingga seluruh Karyawan/Staff Umum berkomitmen untuk melaksanakan tugas, fungsi, tanggung jawab, wewenang, dan peran sesuai dengan peraturan perundang-undangan, peraturan perusahaan dan prosedur yang berlaku di Perusahaan, serta kesanggupan untuk tidak melakukan korupsi atau penyuapan.

Komitmen ini penting untuk menumbuhkembangkan keterbukaan dan kejujuran, guna membina kerja sama Team dan pelaksanaan tugas yang berkualitas, efektif, efisien, dan akuntabel dalam operasional Perusahaan.

Sehubungan dengan risiko, pada dasarnya setiap Unit Kerja memiliki risiko insiden korupsinya masing-masing, dikarenakan adanya proses kerja yang saling terkait di antara Unit-Unit Kerja, dimulai dari Front Office hingga Back Office. Oleh karena itu, sangat penting untuk menanamkan budaya anti korupsi dan anti penyuapan dalam pribadi Pegawai dalam rangka menjalankan tugas pengawasan baik di Unit Kerjanya sendiri, di Unit Kerja lainnya (cross check), ataupun di lingkup luar Perusahaan (di antaranya terhadap pemasok/vendor).

Perusahaan melakukan upaya pencegahan terjadinya praktik suap dan korupsi, maka Perusahaan setiap tahunnya berencana untuk mengadakan sosialisasi atau pelatihan **Pengembangan Kapasitas Internal Perusahaan** dimana di dalamnya juga akan ada pembahasan mengenai Kode Etik yang bertujuan untuk memberikan pemahaman yang mendalam kepada seluruh jajaran Manajemen dan Pegawai.

(i) KOMUNIKASI KEBIJAKAN ANTI KORUPSI & APU-PPT

Penerimaan Karyawan:

Deskripsi	2025	2024	2023
Senior Manajemen	-	-	-

Manajemen Madya	-	-	-
Staff Umum	-	1	1

Sesuai dengan Program Keuangan Berkelanjutan, kami mengutamakan metode komunikasi atau korespondensi di antara Manajemen dan antar Pegawai/Staff secara *paperless* baik melalui Email, SMS, ataupun WA Chat.

Sehubungan dengan komunikasi kebijakan terkait Anti Korupsi dan APU-PPT, pada tahun 2024 hanya terdapat penerimaan 1 orang Pegawai yang mana telah diberikan pelatihan mengenai kebijakan anti korupsi yang berlaku di Perusahaan sebagaimana tertuang dalam Perjanjian Kerja dan Peraturan Perusahaan, serta pelatihan terkait APU-PPT.

Adapun isi dari Kebijakan Anti Korupsi dan Pedoman SAF tersebut adalah sebagai berikut:

1. Diberlakukan terhadap seluruh Pegawai Perusahaan (Pihak Internal), Nasabah dan Pihak Lain (di antaranya Konsultan, Vendor, Penilai, Akuntan Publik, Notaris, Otoritas atau Pemerintah), untuk keperluan pengendalian internal dan mitigasi risiko, serta mewujudkan Tata Kelola Perusahaan yang baik.
2. Pegawai wajib bersikap jujur terhadap Perusahaan untuk setiap transaksi dan pertanggungjawaban keuangan yang berhubungan dengan Perusahaan, dan akan memberikan pertanggungjawaban tertulis yang benar kepada Perusahaan atau orang yang ditunjuk/diberi kuasa oleh Perusahaan. Apabila Anda memang terbukti telah melakukan pelanggaran/pemalsuan/penipuan/penggelapan dan/atau tindak kriminal lainnya, maka Perusahaan akan menyelesaikannya secara hukum kepada pihak yang berwajib.
3. Setiap karyawan harus bersikap jujur dan profesional atas setiap transaksi dan dalam mempertanggungjawabkan keuangan Perusahaan, mencurahkan waktu, tenaga dan perhatian sepenuhnya pada tugas yang diberikan dengan menjunjung tinggi dan menjaga nama baik Perusahaan.
4. Menerapkan Kebijakan Mengenal Pegawai melalui **Form Employee's Updated Profile (Know Your Employee)** dengan tujuan mereview lebih jauh profil Pegawai.

(ii) **PELATIHAN ANTI KORUPSI & APU-PPT:**

Deskripsi	2025	2024	2023
Senior Manajemen	-	-	-
Manajemen Madya	1	1	1
Staff Umum	1	-	-

Tahun	Penyelenggara	Tema
2025	PPATK	e-Learning Penerapan APU-PPT bagi Pihak Pelapor (Perusahaan Efek)
2025	OJK	Peningkatan Awareness terhadap Risiko Tindak Pidana terkait Investment Fraud & Green Financial Crime

2025	OJK Institute	Risk Appetite & Risk Culture: Pilar Utama dalam Penguatan Manajemen Risiko di Sektor Keuangan
2025	OJK	Risk & Governance Summit 2025
2025	OJK Institute	Tren Modus & Skema Pencucian Uang Terbaru: Strategi Identifikasi, Mitigasi & Penegakan Hukum
2025	TICMI	Penerapan Strategi Anti Fraud dan Keamanan Siber terkait Perlindungan Aset Pemodal di Pasar Modal Indonesia
2024	OJK Institute	How to Prevent Money Laundering and Terrorism Financing
2024	OJK (Departemen Internasional dan APU-PPT)	Penanganan Kejahatan Siber termasuk Perjudian Daring sebagai Tindak Pidana Asal Tindak Pidana Pencucian Uang
2023	Bursa Efek Indonesia	Anti Pencucian Uang & Pencegahan Pendanaan Terorisme
2022	OJK, Menkopolhukam, dan PPATK	Webinar dalam rangka Hakordia 2022: Proaktif dan Kolaboratif dalam Mencegah Korupsi di Indonesia
2022	OJK Institute	Anti Bribery Management System: Experience Through Integrity
2021	Bursa Efek Indonesia	Penguatan Peran Dewan Komisaris, Direksi dan Compliance Officer Anggota Bursa dalam Penerapan Program APU-PPT
2020	KPK	Webinar TPPU Seri 2: Mengenal Tipologi Tindak Pidana Pencucian Uang dari Tindak Pidana Asal Korupsi

Pelatihan dari tahun 2020 s/d 2022 di atas diselenggarakan secara *online* (webinar) melalui Zoom Meeting, tahun 2023 diselenggarakan secara *offline* (kehadiran langsung), sedangkan tahun 2024 s/d 2025 diselenggarakan secara *online* (webinar) melalui Zoom Meeting.

(iii) INSIDEN KORUPSI

Tidak ada data mengenai Insiden Korupsi dalam Laporan ini (Laporan Nihil).

Sesuai dengan ketentuan yang diatur dalam Perjanjian Kerja dan Peraturan Perusahaan, maka setiap Pegawai berkomitmen untuk tidak melakukan tindakan korupsi atau perbuatan lainnya yang bertentangan dengan hukum.

BAB 5

KINERJA LINGKUNGAN HIDUP

A. BIAYA LINGKUNGAN HIDUP:

Deskripsi	2025	2024	2023
ATK	5.059.200	11.183.985	9.265.575
Toner dan Pita Printer	4.458.000	10.112.000	7.075.000
Service & Biaya Fotocopy	19.087.500	16.572.750	28.105.800

Hingga saat ini kami belum mengikuti Program Lingkungan Hidup seperti penggunaan kertas daur ulang (*recycled paper*), Reboisasi dll, dan tidak ada data yang dapat disampaikan mengenai Material Ramah Lingkungan dan Emisi dalam Laporan ini.

B. MATERIAL RAMAH LINGKUNGAN:

Tidak ada data mengenai Material Ramah Lingkungan dalam Laporan ini.

C. ENERGI & EFISIENSI (302):

Deskripsi	2025	2024	2023
PLN	199.406.848	223.959.133	235.700.684
Solar Genset	-	-	-
Servis Mobil	43.696.967	65.728.002	51.162.095
Bahan Bakar Minyak	35.365.500	36.715.250	38.451.575

D. EMISI & PENGURANGAN EMISI (305):

Tidak ada data mengenai Emisi dan Pengurangan Emisi dalam Laporan ini.

E. AIR DAN EFISIENSI (303):

2025	2024	2023
24.631.672	15.761.442	20.217.306

F. KEANEKARAGAMAN HAYATI (304):

Tidak ada data yang dapat disampaikan mengenai Keanekaragaman Hayati dalam Laporan ini.

G. LIMBAH DAN EFLUEN (306):

Tidak ada data yang dapat disampaikan mengenai Limbah dan Efluen dalam Laporan ini.

H. PELAPORAN PENGADUAN MASYARAKAT TERKAIT LINGKUNGAN:

Tidak ada data mengenai Pelaporan Pengaduan Masyarakat terkait Lingkungan dalam Laporan ini (Laporan Nihil).

BAB 6

KINERJA SOSIAL

A. KOMITMEN ATAS LAYANAN SETARA:

Jenis Produk / Layanan	Target Pasar / Konsumen	Aksesibilitas Produk & Layanan
Equity	Nasabah Retail dan Korporasi	Nasabah melakukan transaksi melalui Sales (via Telepon atau WA Chat)
Fixed Income	Nasabah Korporasi	Nasabah melakukan transaksi melalui Sales (via Telepon atau WA Chat)
ASSIST	Nasabah Retail dan Korporasi	Nasabah dapat bertransaksi secara online dengan menggunakan perangkat telepon pintar/smartphone, desktop, atau tablet yang tersambung ke internet (Web atau Mobile Trading)

Anugerah Sekuritas melalui kegiatan Literasi/Edukasi dan Inklusi Keuangan menargetkan pertumbuhan transaksi dan penambahan nasabah dari berbagai lapisan masyarakat. Hal ini sejalan dengan tujuan Program Keberlanjutan yang memberikan kesempatan berinvestasi dan layanan setara bagi seluruh golongan masyarakat, terlepas dari strata sosio ekonominya.

B. KETENAGAKERJAAN: (401)

(i) Pernyataan Kesempatan Setara dalam Bekerja

Dalam praktik Ketenagakerjaan, Anugerah Sekuritas berkomitmen untuk mewujudkan **Prinsip Keadilan & Kesetaraan**. Perusahaan menerapkan anti diskriminasi dan memberikan peluang yang sama bagi semua karyawan tanpa memandang gender, suku, agama, ras, dan golongan. Hal ini dapat terlihat dimulai dari tahap rekrutmen, seleksi, penempatan kerja, pengupahan, pengembangan karir, tunjangan hari raya, hingga pengakhiran masa/hubungan kerja. Perusahaan senantiasa mengambil kebijakan mengenai Ketenagakerjaan dengan mengacu pada UU Cipta Kerja dan Peraturan Pemerintah yang terkait.

Kami sepenuhnya menyadari bahwa setiap hak dan kewajiban yang terkait dengan hubungan kerja wajib berdasarkan **Prinsip Keadilan & Kesetaraan** di atas. Oleh karena itu, hingga Laporan ini dibuat tidak ada pengambilan keputusan untuk pengurangan upah, atau pengakhiran hubungan kerja selain dari yang diajukan sendiri oleh Pegawai yang bersangkutan, atau atas dasar dicapainya usia pensiun.

Untuk mempertahankan kinerja dan dalam rangka memperoleh Sumber Daya Manusia (SDM) yang berkualitas, Perusahaan akan tetap mempertahankan metode penerimaan karyawan yang telah berlaku selama ini, yaitu dengan *open recruitment* melalui Website Perusahaan dan penyaringan kandidat melalui wawancara sebanyak 2x.

Perekrutan SDM untuk Posisi:

- a. Staff Umum, dilakukan melalui prosedur regular dengan merekrut *fresh graduates* dari Perguruan Tinggi yang nantinya diharapkan dapat berkembang baik dari sisi hard skill maupun soft skill. Program *open recruitment* ini merupakan komitmen Anugerah Sekuritas untuk senantiasa berkontribusi dalam memenuhi kebutuhan SDM yang berkualitas di industri Pasar Modal Indonesia.
- b. Manajemen Madya, selain *open recruitment* yang dinilai berdasarkan tingkat pengetahuan, kompetensi dan pengalaman yang dimiliki oleh kandidat tersebut, juga akan mempertimbangkan seleksi Pegawai dari dalam organisasi sendiri (promosi jabatan).
- c. Senior Manajemen, selain mempertimbangkan metode penerimaan kandidat dari luar organisasi yang dinilai berpengalaman, berkompentesi dan pernah menempati posisi strategis, Perusahaan juga memiliki kebijakan untuk merekrut Pegawai dari dalam organisasi sendiri yang saat ini telah menempati posisi/level Manajemen Madya dan telah terbukti kompeten dalam pelaksanaan tugasnya, untuk diajukan pencalonannya ke OJK melalui proses *fit & proper test*.

Perusahaan berupaya untuk mempertahankan seluruh SDM terbaiknya melalui pengelolaan yang optimal dan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif. Pendekatan ini dilakukan untuk mengendalikan tingkat pengunduran diri atau *turnover rate* Pegawai. Langkah dan kebijakan yang dilakukan antara lain adalah melakukan review secara berkala atas kinerja Pegawai dan terhadap kebijakan-kebijakan yang ada terkait remunerasi Pegawai sepanjang relevan dengan tingkat kompleksitas dan tanggung jawab kerjanya.

(ii) Pernyataan Tidak Ada Tenaga Kerja Paksa & Anak (408; 409)

Perusahaan berkomitmen untuk tidak melakukan kerja paksa dan/atau mempekerjakan anak-anak di bawah umur.

(iii) Persentase Remunerasi Karyawan Tetap Level Terendah terhadap UMR (202-2)

Level Karyawan Tetap Posisi Terendah	Lokasi Kantor	UMR Tahun 2025 yang Berlaku sesuai Regulasi	Remunerasi Tahun 2025 yang Diberikan
Supir	Pusat	Rp 5.729.880,-	Rp 5.729.880,-
Office Boy	Pusat	Rp 5.729.880,-	Rp 5.729.880,-

Berdasarkan Table di atas, dengan ini disimpulkan bahwa tidak ada Karyawan atau Pegawai yang remunerasinya di bawah UMR.

(iv) Remunerasi Karyawan Tetap
(401-2)

Jenis Remunerasi (2025)	Karyawan Tetap		Karyawan Kontrak	
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-laki	Perempuan
Gaji	2.049.732.500	1.840.071.000	-	-
Tunjangan	-	-	-	-
Cuti	-	-	-	-
BPJS	184.282.510	119.178.142	-	-

C. LINGKUNGAN KERJA SEHAT DAN AMAN:
(403)

Sepanjang tahun 2025, tidak ada data mengenai Kecelakaan Kerja dalam Laporan ini (Laporan Nihil).

Dengan prinsip **zero-accident (tidak ada kecelakaan kerja)**, Anugerah Sekuritas berkomitmen untuk memastikan seluruh karyawan/staff dapat menjalankan kegiatan operasional sehari-hari dengan aman. Untuk mewujudkan prinsip tersebut, Perusahaan berupaya mengidentifikasi potensi bahaya, menilai tingkat risiko, menetapkan upaya pengendaliannya melalui Program Mitigasi Risiko **Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)**. Salah satunya adalah dengan tetap menerapkan protokol kesehatan yang mewajibkan karyawan/staff menggunakan masker jika sedang sakit flu, serta mensanitasi ruangan dan alat-alat kerja secara berkala.

Program K3 merupakan tanggung jawab dari setiap Unit Kerja, oleh karena itu secara periodik akan dilakukan evaluasi terhadap penerapan program tersebut untuk memastikan efektivitas penurunan risiko sebagai dasar pertimbangan dalam menetapkan langkah-langkah perbaikan selanjutnya.

Sebagai bentuk kepedulian sosial, Perusahaan juga aktif berkomunikasi kepada Pegawai tentang informasi yang berhubungan dengan kesehatan Pegawai dan/atau keluarganya, yang salah satunya adalah dengan memberikan bantuan obat-obatan bagi Pegawai dan keluarganya yang turut terdampak, atau dukungan moral lainnya.

Adapun untuk perlindungan dan perawatan kesehatan Pegawai beserta keluarganya, Perusahaan telah mengikutsertakan seluruh Pegawai (100%) dalam Program BPJS Kesehatan dan BPJS Ketenagakerjaan.

Masih sama dengan Laporan sebelumnya, terhitung dari sejak tahun 2020 hingga saat ini, Perusahaan masih mengambil kebijakan untuk belum membuka kembali Gallery Trading bagi Nasabah, begitu pula halnya dengan pemesanan barang untuk kebutuhan perlengkapan atau peralatan kantor, sebagian besarnya masih dilakukan secara online atau WA Chat.

**D. PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KARYAWAN:
(404)**

Anugerah Sekuritas menyadari sepenuhnya bahwa Pegawai merupakan aset penting untuk meningkatkan kinerja Perusahaan. Oleh karena itu, Perusahaan mendukung sepenuhnya upaya peningkatan kualitas dan kompetensi Pegawai agar mereka dapat mengembangkan potensinya secara maksimal. Perusahaan meyakini bahwa dukungan ini berkorelasi penuh terhadap produktivitas kinerja dan sekaligus memberikan kesempatan karir ke jenjang yang lebih tinggi.

Perusahaan mendorong pengembangan karir Pegawai dengan menerapkan **Sistem Manajemen SDM Berbasis Kompetensi**. Seluruh Pegawai mendapat peluang yang sama dalam hal peningkatan karir yang kinerjanya dievaluasi secara berkala sesuai dengan prinsip objektivitas dan keadilan.

Ke depannya, Perusahaan berencana untuk tetap melakukan pengembangan talenta dengan mengikutsertakan Pegawai dalam kegiatan pelatihan dan pendidikan program profesi, serta pelatihan **Pengembangan Kapasitas Internal** yang mencakup beberapa aspek mulai dari tahap pengenalan tentang organisasi, kode etik dan budaya kerja hingga tata kelola Perusahaan yang semuanya bertujuan agar Pegawai dapat menjunjung tinggi nilai-nilai kebersamaan, kompeten dalam bidang teknis yang diperlukan, serta meningkatkan kemampuan dan jiwa kepemimpinan.

Berikut ini adalah table data Pendidikan dan Pelatihan yang telah diikuti oleh Pegawai:

Jabatan	Tahun 2025				
	Laki-Laki	Perempuan	Jenis Pelatihan	Total jam Pelatihan	Rata-rata Jam Pelatihan
	Jumlah Jam Pelatihan	Jumlah Jam Pelatihan			
Komisaris Independen & Direktur Utama	6	-	PPL Dirkom	6	3
Direksi	-	-	PPL WPEE, PPL WMI	-	-
Karyawan	-	-	PPL WPEE, PPL WMI	-	-

Jabatan	Tahun 2024				
	Laki-Laki	Perempuan	Jenis Pelatihan	Total jam Pelatihan	Rata-rata Jam Pelatihan
	Jumlah Jam Pelatihan	Jumlah Jam Pelatihan			
Komisaris Independen & Direktur	-	6	PPL Dirkom	6	3
Direksi	12	12	PPL WPEE, PPL WMI	24	12
Karyawan	-	12	PPL WPEE, PPL WMI	12	6

Jabatan	Tahun 2023				
	Laki-Laki	Perempuan	Jenis Pelatihan	Total jam Pelatihan	Rata-rata Jam Pelatihan
	Jumlah Jam Pelatihan	Jumlah Jam Pelatihan			
Direktur Utama dan Komisaris Independen	6	-	PPL Dirkom	6	3
Direksi dan Komisaris	6	6	PPL WPPE	12	6
Manajer Umum	15	9	PPL WPPE	24	12
Karyawan	12	3	PPL WPPE	15	7.5

**E. KEMASYARAKATAN:
(413)**

(i) Program Pemberdayaan Masyarakat (CSR)

Tidak ada data mengenai Program Pemberdayaan Masyarakat (CSR) dalam Laporan ini (Laporan Nihil).

Oleh karena kami belum memiliki Program Pemberdayaan Masyarakat (CSR), akan tetapi setiap tahunnya kami turut berpartisipasi dalam kegiatan Edukasi atau Literasi Keuangan dan Inklusi Keuangan bekerjasama dengan APEI sebagai Koordinator Pelaksana (Tahun 2020-2022) dan bersama Anggota Bursa lainnya (Tahun 2023-2025). Berikut ini table Kegiatan Literasi atau Edukasi dan Inklusi Keuangan yang telah kami laksanakan:

	2025	2024	2023
Tema	Akses Investasi Merata, Masyarakat Sejahtera	Akses Investasi Merata, Masyarakat Sejahtera	Bijak Mengelola Uang dan Cerdas Berinvestasi Menuju Kebebasan Finansial
Kota	DKI Jakarta dan sekitarnya	DKI Jakarta dan sekitarnya	DKI Jakarta dan sekitarnya
Target Peserta	Mahasiswa, Masyarakat atau Komunitas Umum	Mahasiswa, Masyarakat atau Komunitas Umum	Mahasiswa, Masyarakat atau Komunitas Umum
Jumlah Peserta	50	50	50-100

(ii) Mekanisme & Jumlah Keluhan Masyarakat

Sebagaimana telah ditegaskan sebelumnya bahwa Anugerah Sekuritas berkomitmen untuk:

- Selalu menjaga dan memberikan kualitas terbaik dalam layanan Nasabah. Bilamana terdapat pengaduan/keluhan Nasabah, maka Perusahaan akan menindaklanjutinya sesuai dengan Prosedur Perusahaan terkait Pelayanan dan Pengaduan Nasabah serta Upaya Penyelesaian Perselisihan; dan

- Menjaga kerahasiaan data Nasabah mulai dari dokumen pembukaan rekening efek, data transaksi, sampai dengan informasi lainnya tentang Nasabah termasuk di dalamnya keterangan pengaduan dan upaya penyelesaian perselisihan yang telah dilakukan.

Berdasarkan Prosedur tersebut, Direksi akan memberikan rekomendasi atas penanganan keluhan Nasabah yang wajib untuk ditindaklanjuti oleh seluruh Unit Kerja terkait. Dalam hal Nasabah masih belum dapat menerima rekomendasi tersebut, maka Direksi akan menindaklanjutinya kembali atau menyerahkan lebih lanjut penyelesaian permasalahan tersebut melalui Pengadilan Negeri Jakarta Pusat atau Lembaga Alternatif Penyelesaian Sengketa Sektor Jasa Keuangan (LAPS SJK).

Dalam rangka meningkatkan layanan Nasabah, Anugerah Sekuritas menyediakan sarana layanan atau pengaduan nasabah melalui berbagai saluran komunikasi, antara lain, *e-mail*: mail@anugerahsekuritas.co.id atau assistance@anugerahsekuritas.co.id dan telepon (021) 42800433, atau WA Chat Customer Support ASSIST yang didekasikan khusus untuk Nasabah Online Trading di 081398494986. Nasabah dapat menyampaikan keluhannya melalui saluran tersebut dan setiap keluhan/pengaduan yang masuk akan ditindaklanjuti sebagaimana mestinya.

Hingga Laporan ini dibuat, tidak ada Keluhan dan Pengaduan yang dilakukan oleh Masyarakat dalam periode 2020-2025 (Laporan Nihil).

BAB 7

INOVASI PRODUK ATAU LAYANAN

A. INOVASI PRODUK:

Pada tahun 2023, Perusahaan telah mewujudkan inovasi Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan berupa Sistem Online Trading (ASSIST) yang dapat diakses melalui web based (Web Trading) dan mobile trading (Android dan iOS) sebagaimana dinyatakan Live oleh Bursa pada bulan Maret 2023. Sedangkan untuk pengembangan Account Opening Online mengalami penundaan dikarenakan hingga saat ini OJK belum memberikan persetujuan atas Vendor e-KYC kepada pihak manapun, sehingga Perusahaan hanya dapat menggunakan hasil e-KYC yang telah dilakukan oleh pihak Pelapor Lain yang telah terdaftar, memiliki izin dan/atau persetujuan dari OJK (**Pelapor Lain** dalam hal ini adalah berupa **Penyedia Jasa Keuangan/PJK**).

Pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan di atas merupakan langkah atau strategi Perusahaan dalam mempercepat transformasi digital yang diharapkan dapat meningkatkan pertumbuhan bisnis, dan di saat yang bersamaan juga mendukung program Literasi dan Inklusi Keuangan di Pasar Modal yang dicanangkan oleh Pemerintah.

Melalui upgrade ASSIST dengan tampilan barunya yang lebih interaktif, Web & Mobile Trading dihadirkan untuk memberikan pengalaman investasi yang baru bagi nasabah ritel dan sekaligus mempermudah akses riset dan informasi terkait saham dengan menggunakan fitur-fitur yang tersedia pada ASSIST. Dalam RAKB Tahun 2026 yang telah disampaikan kepada OJK, disebutkan bahwa Perusahaan berencana meluncurkan secara resmi Web dan Mobile Trading pada tahun 2026.

Sedangkan Account Opening Online (setelah memenuhi persyaratan OJK) dihadirkan untuk mempermudah dan mempercepat proses pembukaan Rekening Efek hingga Rekening Dana Nasabah (RDN) yang biasanya membutuhkan waktu 3 (tiga) hari kerja, menjadi 1 (satu) hari kerja saja.

B. EVALUASI KEAMANAN PRODUK: **(416)**

Proses evaluasi keamanan Produk dan penarikan kembali Produk penting dilakukan untuk memastikan dan memperbaiki kualitas dan kapasitas Sistem Perusahaan, dalam rangka menyediakan serta menjaga standard fasilitas/layanan, keamanan dan kenyamanan transaksi bagi nasabah.

Adapun kriteria Produk yang perlu dievaluasi adalah:

- Kecepatan pemrosesan transaksi;
- Bandwidth;
- Anti Virus
- Firewall.

Oleh karena inovasi teknologi yang terus menerus berkembang dan adanya perubahan kebijakan Bursa mengenai Keamanan Sistem, maka Perusahaan wajib untuk senantiasa melakukan upgrade

Sistem Perusahaan agar dapat mengimbangi dan menyesuaikan perkembangan teknologi tersebut. Hingga saat ini, berdasarkan Laporan Audit baik yang dilakukan oleh Bursa ataupun Independent Reviewer, tidak ditemukan permasalahan yang sifatnya kritis atas keamanan Sistem atau Produk.

Untuk menjaga kualitas dan keamanan Sistem atau Produk, Perusahaan berencana untuk mengupgrade kapasitas Server Utama (*mainsite* atau *server production*).

(i) Keluhan Konsumen

Tidak ada keluhan dan pengaduan yang dilakukan oleh Nasabah mengenai keamanan Produk selama periode tahun 2020-2025 (Laporan Nihil).

(ii) Evaluasi Keamanan Produk

Anugerah Sekuritas selalu aktif mengevaluasi keamanan Produk guna menjamin keamanan dan kenyamanan nasabah dalam melakukan transaksi. Terdapat 2 (dua) kegiatan evaluasi yang dilaksanakan oleh Anugerah Sekuritas secara **rutin**, dan 1 (satu) kegiatan evaluasi yang dilaksanakan secara **insidental**.

Mock Trading dan Audit IT yang diadakan oleh Bursa merupakan kegiatan evaluasi keamanan produk yang wajib diikuti secara **rutin**. Evaluasi tersebut dilakukan untuk memastikan bahwa seluruh Sistem Perusahaan dapat berjalan dengan baik. Sedangkan evaluasi yang membutuhkan *Independent Reviewer* dan *Vulnerability Assessment* adalah jenis evaluasi **insidental** yang dilakukan apabila terdapat pengembangan sistem atau proyek baru terkait dengan transaksi yang dapat menyebabkan perubahan atau tambahan yang sifatnya major pada Sistem Perusahaan.

Berikut ini adalah table Evaluasi Keamanan Produk:

No.	Deskripsi	Jumlah Pelaksanaan
1	Independent Reviewer dan Vulnerability Assessment	Saat ada proyek baru terkait dengan transaksi yang dapat menyebabkan perubahan atau tambahan yang bersifat major
2	Audit IT dari Bursa Efek Indonesia	1 kali dalam setahun atau mengikuti jadwal dari Bursa
3	Mock Trading	Minimal 2x dalam 1 bulan
4	Penetration Test	Setiap 1 atau 2 tahun sekali

(iii) Penarikan Kembali Produk

Tidak ada data penarikan kembali Produk selama periode tahun 2020-2025 (Laporan Nihil).

C. SURVEY KEPUASAN KONSUMEN:

Tidak ada data mengenai Survey Kepuasan Konsumen dalam Laporan ini (Laporan Nihil) dikarenakan Anugerah Sekuritas belum pernah mengadakan Survey tersebut, namun ke depannya Perusahaan

berencana untuk mengevaluasi kinerja Sistem dan/atau Produk dalam rangka memberikan Layanan yang lebih optimal bagi Nasabah.

Demikian Laporan Keberlanjutan Tahun 2025 ini dibuat.

Jakarta, 24 April 2026

Dibuat Oleh,


M. Ali Yusuf
Direktur Utama


pt.anugerahsekuritasindonesia
Member of Indonesia Stock Exchange


Juniarty Lidia
Direktur

Disetujui Oleh,


Nenny Sutanto
Komisaris Utama


pt.anugerahsekuritasindonesia
Member of Indonesia Stock Exchange


Sihoi Siagian
Komisaris Independen

UMPAN BALIK (FEEDBACK)

Kami sangat menghargai usulan, kritik, dan saran dari pembaca dan pengguna Laporan Keberlanjutan ini. Kami berkomitmen untuk senantiasa meningkatkan kinerja keberlanjutan dan memberikan yang terbaik bagi pemangku kepentingan.

Untuk mewujudkan kualitas pelaporan yang lebih baik di tahun-tahun mendatang, silahkan isi lembar umpan balik ini dan selanjutnya mohon kirimkan kembali ke Anugerah Sekuritas pada alamat korespondensi yang disediakan.

PROFIL

Nama : _____

Institusi/Perusahaan : _____

Email : _____

Telp/HP : _____

Kategori Pemangku Kepentingan : ☐ Otoritas ☐ Pegawai ☐ Nasabah
☐ Vendor ☐ Masyarakat ☐ Akademisi
☐ Lainnya, sebutkan : _____

Mohon pilih atau isi jawaban yang paling sesuai

1. Apakah Laporan ini sudah menggambarkan kinerja Perseroan dalam berkontribusi pada Pembangunan Berkelanjutan?

☐ Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Tidak Tahu

2. Apakah Laporan ini bermanfaat bagi Anda?

☐ Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Tidak Tahu

3. Apakah Laporan ini mudah dimengerti?

☐ Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Tidak Tahu

4. Apakah Laporan ini menarik?

☐ Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Tidak Tahu

5. Bagian informasi mana yang paling berguna dan menarik bagi Anda?

.....
.....

6. Bagian informasi mana yang kurang berguna bagi Anda?

.....
.....

7. Apakah data yang disajikan telah transparan, dapat dipercaya, dan berimbang?

☐ Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Tidak Tahu

8. Mohon berikan saran/usul/komentar Anda atas Laporan ini:

.....
.....

Mohon kirimkan kembali lembar *Feedback* ini ke:

PT Anugerah Sekuritas Indonesia
Komplek Ruko Cempaka Mas Blok M, No. 1-3
Jl. Letjen Suprpto, Cempaka Putih
Jakarta Pusat 10640

Telp : (62-21) 42800433
Fax : (62-21) 42800432
E-mail : mail@anugerahsekuritas.co.id

www.anugerahsekuritas.co.id

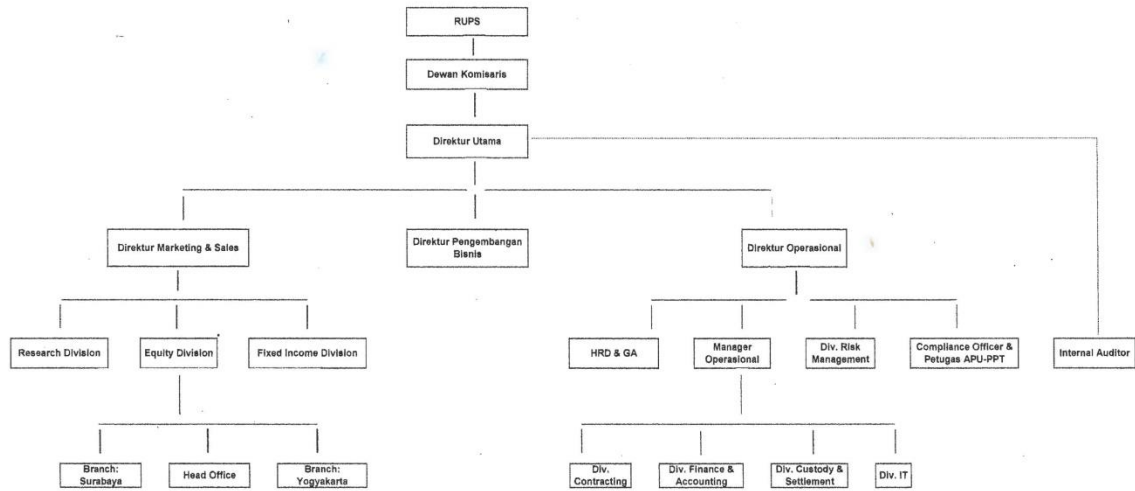
Indeks GRI	Deskripsi	Halaman
2-1	Nama Perusahaan	10
	Bentuk Kepemilikan Secara Hukum	10
	Alamat Kantor Pusat	10
	Alamat Kantor Cabang	10-11
	Wilayah Operasional	10
2-2	Entitas yang Tergabung dalam Pelaporan	11
2-3	Periode dan Frekuensi Pelaporan	-
	Narahubung Pelaporan	-
2-5	Informasi Penjaminan Eksternal Pelaporan (Assurance)	-
2-6	Sektor Bidang Usaha	10
2-28	Keanggotaan Asosiasi	12
2-6	Rantai Nilai	13
	Aktivitas dan Produk	14
2-7	Komposisi Karyawan	14-16
2-9	Struktur Tata Kelola	17-19
2-17	Pengembangan Kompetensi	19-20
2-23, 2-24, 2-27	Komitmen dan Implementasi Kebijakan Keberlanjutan	20-22
2-25, 2-26	Prosedur Penentuan Risiko dan Mitigasi	22-23
2-29	Keterlibatan Pemangku Kepentingan	23
3-1, 3-2, 3-3	Penentuan Isu Prioritas dalam Pelaporan	23-24
201-1	Kinerja Ekonomi Langsung	25-26
204-1	Praktik Pengadaan	26-27
205-1, 205-2, 205-3	Anti Korupsi	27-29
302	Energi & Efisiensi	30
303	Air & Efisiensi	30
304	Keanekaragaman Hayati	30
305	Emisi & Pengurangan Emisi	30
306	Limbah & Efluen	30
202-1	Persentase Remunerasi Karyawan Tetap Level Terendah terhadap UMR	32
401	Kepegawaian	31-32
401-2	Remunerasi Karyawan Tetap	33
403	Lingkungan Kerja Sehat dan Aman	33
404	Pendidikan dan Pelatihan Karyawan	34-35
413	Kemasyarakatan	35-36
416	Evaluasi Keamanan Produk	37-38

LAMPIRAN

1. Dokumentasi Piagam Penghargaan dari Menteri Keuangan Republik Indonesia atas partisipasi Anugerah Sekuritas (d/h Anugerah Securindo Indah) sebagai salah satu Selling Agent Sukuk Retail Seri SR-001.



2. Struktur Organisasi



Jakarta, 12 Maret 2025

PT. Anugerah Sekuritas Indonesia

PT. Anugerah Sekuritas Indonesia
Member of Indonesia Stock Exchange

M. Ali Yusuf
Direktur Utama